

فصل



مدیریت منابع انسانی



تعاریف و مفاهیم

بهروز:

شامل نیروی انسانی (زن و مرد) شاغل در خانه بهداشت فعال و مسئول ارائه مراقبت‌های اولیه بهداشتی درمانی است که حتماً باید بومی یکی از روستاهای تحت پوشش خانه بهداشت با حداقل مدرک تحصیلی دیپلم باشد و علاوه بر آن دوره‌های عملی و نظری (کارآموزی) را سپری کرده باشد. حداکثر سن برای دارندگان مدرک تحصیلی دیپلم ۲۶ سال و مدرک تحصیلی فوق دیپلم ۲۸ سال است.

بهیار:

شامل نیروی کمکی در کادر پرستاری است با هدف پوشش دادن بخشی از شرح وظایف پرستاران که قابل واگذاری به این نیروها می‌باشد. دوره بهیاری یکی از دوره‌های مهارتی نیروهای کمکی زیرمجموعه پرستاری می‌باشد که از سه بخش آموزش نظری، عملی و بالینی توسط مجری آموزش در مدت مشخص برگزار شده و منتج به ارائه گواهی نامه بهیاری به فراگیران خواهد شد. بهیاران با گذراندن این دوره آموزشی تحت نظارت پرستاران اقدامات ایمن و مؤثر را مطابق با شرح وظایف مصوب بهیاران برای بیماران بستری یا سرپائی انجام می‌دهند.

کاردان / کارشناس مراقب سلامت:

شامل کاردان یا کارشناس بهداشتی یا مامایی که در پایگاه سلامت و یا مراکز جامع خدمات سلامت مشغول به کار می‌باشد و وظایفی به شرح ذیل دارد: ۱- شناسایی محیط جغرافیایی محل خدمت ۲- شناسایی جمعیت تحت پوشش از نظر تعداد نفرات به تفکیک سن و جنس ۳- شناسایی عوامل و مشکلات اثرگذار بر سلامت در منطقه ۴- شناسایی جمعیت تحت پوشش از نظر مشکلات اثرگذار بر سلامت افراد ۵- تشکیل پرونده الکترونیک سلامت (ثبت فرم‌ها) براساس شرح خدمات ۶- ارائه خدمات فعال به جمعیت تحت پوشش براساس شرح خدمات ۷- شرکت در برنامه‌های آموزشی ابلاغی از ستاد اجرایی دانشگاه / دانشکده و برنامه‌های اختصاصی شهرستان

کاردان / کارشناس / متخصص علوم آزمایشگاهی:

علوم آزمایشگاهی شاخه‌ای از علوم پزشکی است که در ارتباط با آنالیز آزمایشگاهی خون مایعات و انساج بدن انسان به منظور تشخیص بیماری پیگیری درمان و حفظ سلامت افراد جامعه می‌باشد. گرایش‌های علوم آزمایشگاهی درمقطع کارشناسی ارشد شامل بیوشیمی بالینی، زیست فن آوری، پزشکی، ژنتیک انسانی، ایمنی شناسی، خون شناسی آزمایشگاهی و بانک خون (هماتولوژی)، قارچ شناسی پزشکی، میکروب شناسی پزشکی، ویروس شناسی پزشکی، انگل شناسی می‌باشد. گرایش‌های علوم آزمایشگاهی درمقطع دکترا اقتصاد سلامت، انگل شناسی پزشکی، انفورماتیک پزشکی، پزشکی مولوکولی، خون شناسی آزمایشگاهی و علوم انتقال خون، ویروس شناسی پزشکی و سم شناسی می‌باشد. همچنین افرادی که در یکی از رشته‌های علوم آزمایشگاهی بالینی (ایمنی شناسی پزشکی، انگل شناسی پزشکی، باکتری شناسی پزشکی، بیوشیمی بالینی، ژنتیک پزشکی، میکروب شناسی پزشکی، قارچ شناسی پزشکی، ویروس شناسی پزشکی و هماتولوژی آزمایشگاهی و بانک خون) دارای دکترای تخصصی یا تخصص بوده و پس از فراغت از تحصیل دارای حداقل ۴ سال سابقه کار در رشته تخصصی باشند می‌توانند دوره تکمیلی علوم آزمایشگاهی را بگذرانند.



پزشک عمومی:

شامل فردی است که طبق برنامه مصوب شورای آموزش عالی دوره‌های کارآموزی و کارورزی که ۴ مرحله می‌باشد را گذرانده و در حداکثر مدت ۱۰ سال موفق به اخذ مدرک پزشک عمومی شده است و شاغل در دانشگاه می‌باشد.

داروساز:

شامل فردی است که طبق برنامه ریزی دوره تحصیلی این رشته را طی نموده و موفق به اخذ مدرک داروسازی شده است.

دندانپزشک متخصص:

شامل فردی است که طبق برنامه دوره دکترای عمومی دندانپزشکی (عمومی / علوم پایه / تخصص) را گذرانده و موفق به اخذ مدرک فوق شده است.

کادرپرستاری:

شامل پرستار حرفه‌ای (کارشناس و بالاتر)، پرستار (کاردان)، کمک پرستار، کاردان / کارشناس اتاق عمل، کاردان / کارشناس هوشبری و بهیاری می‌باشد.

تحلیل توصیفی وضعیت نیروی انسانی

تحلیل توصیفی وضعیت نیروی انسانی براساس داده‌های جمع‌آوری شده تا پایان سال ۹۸، ۲۳۲۴۷ نفر در دانشگاه علوم پزشکی اصفهان شاغل می‌باشند. از لحاظ جنسیت ۹۱۱۰ نفر (۳۸ درصد) مردان و ۱۴۱۳۷ نفر (۶۲ درصد) را زنان تشکیل می‌دهند.

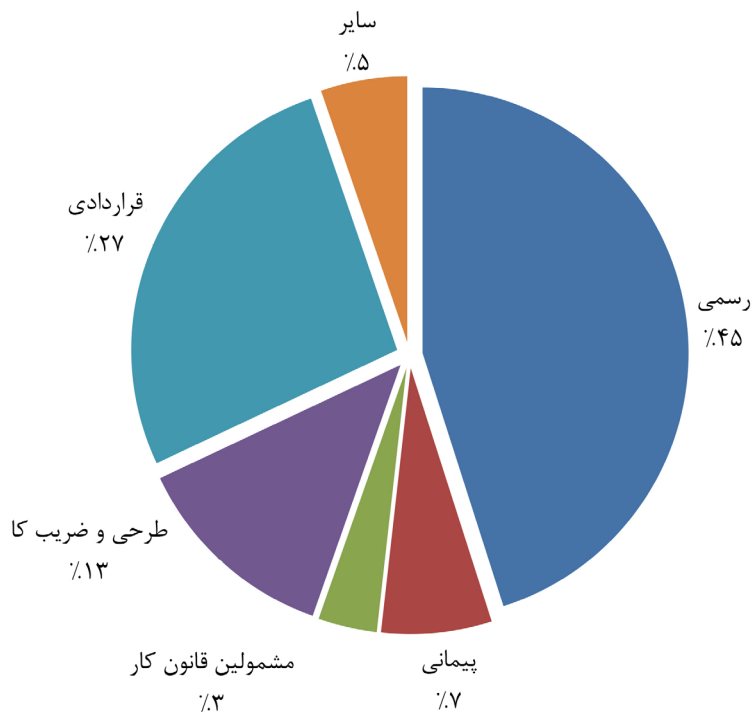
تفکیک شاغلین دستگاه‌ها از لحاظ نوع استخدام بیانگراین است که از کل شاغلین، ۱۰۴۷۹ نفر (۴۵ درصد) رسمی، ۱۵۶۰ نفر (۷ درصد) پیمانی، ۸۳۱ نفر (۳ درصد) را مشمولین قانون کار، ۲۹۳۶ نفر طرحی و ضریب کا (۱۳ درصد)، ۶۲۱۹ نفر (۲۷ درصد) قراردادی و ۱۲۲۲ نفر (۵ درصد) را سایر عناوین بکارگیری نیرو به خود اختصاص می‌دهد. بررسی وضعیت تحصیلی شاغلین نشان می‌دهد که ۷۲ درصد از کارکنان دارای تحصیلات دانشگاهی هستند و ۲۸ درصد از سطح دیپلم و زیر دیپلم بهره‌مند بوده و فاقد تحصیلات دانشگاهی می‌باشند، به عبارت دیگر ۱۴ درصد دارای تحصیلات دکتری، ۵ درصد فوق لیسانس، ۴۵ درصد لیسانس، ۸ درصد فوق دیپلم و ۲۸ درصد شاغلین دیپلم و زیر دیپلم می‌باشند.

توزیع جغرافیایی شاغلین نشان می‌دهد که بالاترین نسبت کارکنان به جمعیت تحت پوشش در هزار نفر جمعیت مربوط به شهرستان خور و بیابانک (۱۱ نفر) و کمترین مربوط به شهرستان مبارکه (۱ نفر) و این مقدار در شهرستان اصفهان ۷ نفر را به خود اختصاص می‌دهد.

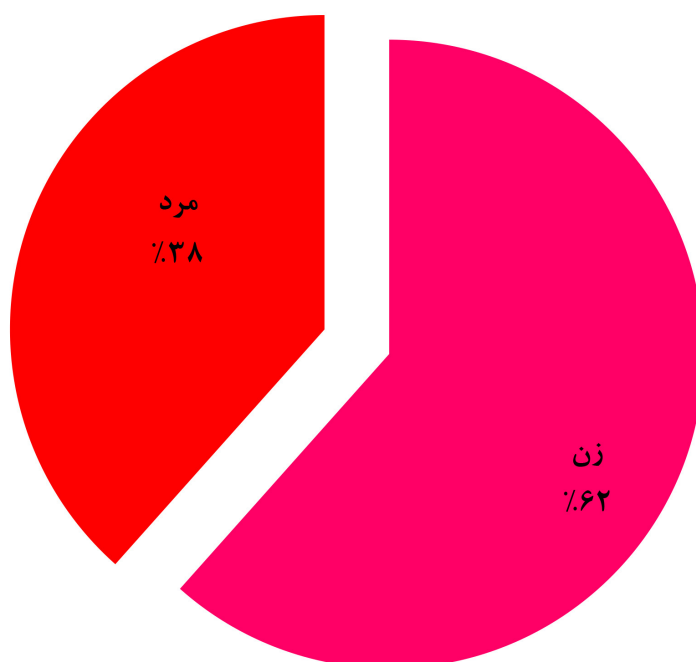
بررسی وضعیت پست‌های سازمانی بیانگراین است که از کل ۳۳۰۳۵ پست سازمانی موجود، تعداد ۱۲۰۵۰ پست با تصدی (۳۶ درصد) و ۲۰۹۸۵ پست بلا تصدی (۶۴ درصد) هستند.



نمودار ۷-۱: توزیع فراوانی نیروی انسانی شاغل در دانشگاه به تفکیک نوع استخدام در سال ۱۳۹۸

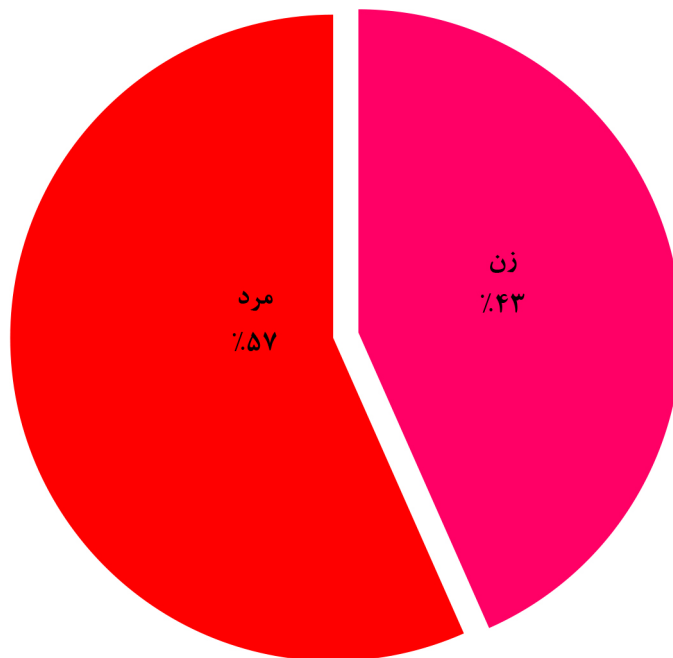


نمودار ۷-۲: توزیع فراوانی نسبی کارکنان غیرهیات علمی به تفکیک جنسیت در سال ۱۳۹۸





نمودار ۷-۳: توزیع فراوانی نسبی کارکنان هیات علمی به تفکیک جنسیت در سال ۱۳۹۸



جدول ۷-۱: مقایسه توزیع فراوانی نیروی انسانی به تفکیک نوع رابطه استخدامی در دانشگاه در سال های ۱۳۹۷ و ۱۳۹۸

نوع استخدام	۱۳۹۷	۱۳۹۸	تغییرات (درصد)
رسمی	۱۰۲۱۲	۱۰۴۷۹	۲/۶۱
پیمانی	۱۹۷۰	۱۵۶۰	-۲۰/۸۱
طرحی و ضریب کا و پیام آور	۳۲۹۷	۲۹۳۶	-۱۰/۹۴
قراردادی نیروهای تخصصی	۳۹۳۷	۳۹۸۲	۱/۱۴
قراردادی نیروهای غیر تخصصی	۲۲۹۰	۲۲۳۷	-۲/۳۱
قانون کار	۸۵۱	۸۳۱	-۲/۳۵
سایر*	۱۱۸۶	۱۲۲۲	۳/۰۴
جمع کل	۲۳۷۴۳	۲۳۲۴۷	-۲/۰۹

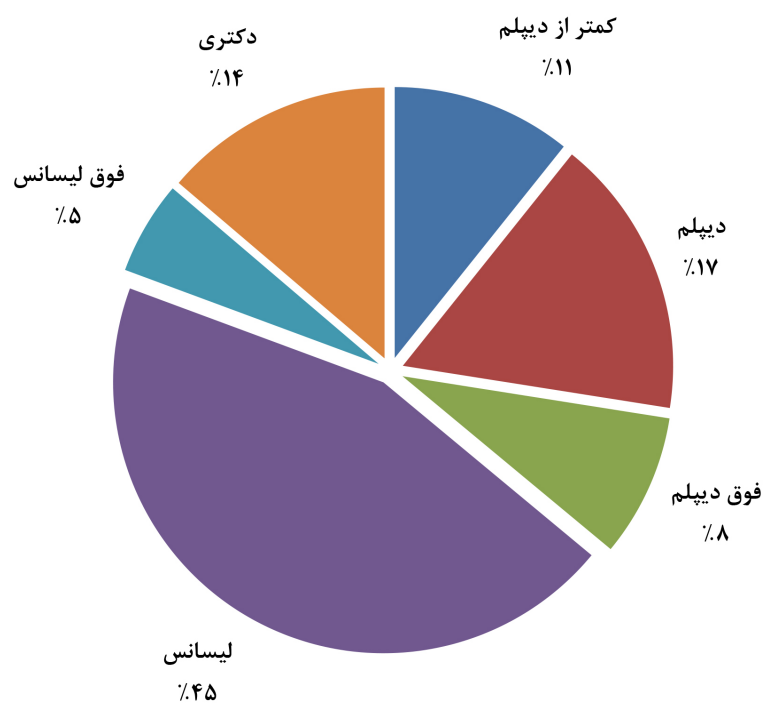
* سایر: خرید خدمت + طرح نظام نوین اداره بیمارستانها + قرارداد ساعتی + طرح پزشک خانواده



نمودار ۷-۴: درصد تغییر فراوانی نیروی انسانی دانشگاه به تفکیک نوع اشتغال در سال‌های ۱۳۹۷ و ۱۳۹۸



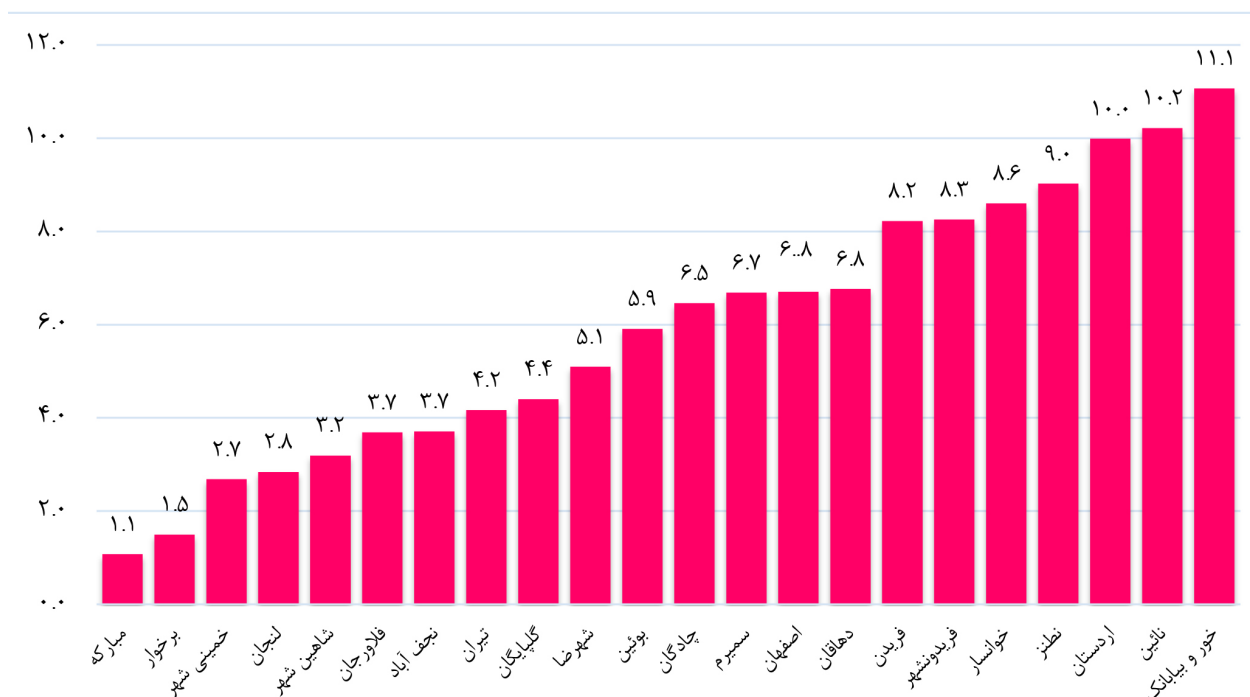
نمودار ۷-۵: توزیع فراوانی نیروی انسانی شاغل در دانشگاه به تفکیک مدرک تحصیلی در سال ۱۳۹۸





نمودار ۶-۷: توزیع جغرافیایی کارکنان شاغل در دانشگاه به تفکیک شهرستان در ۱۰۰۰ نفر جمعیت تحت پوشش در سال

۱۳۹۸





جدول ۷-۲: توزیع فراوانی پزشکان شاغل در دانشگاه به تفکیک تخصص در سال ۱۳۹۸

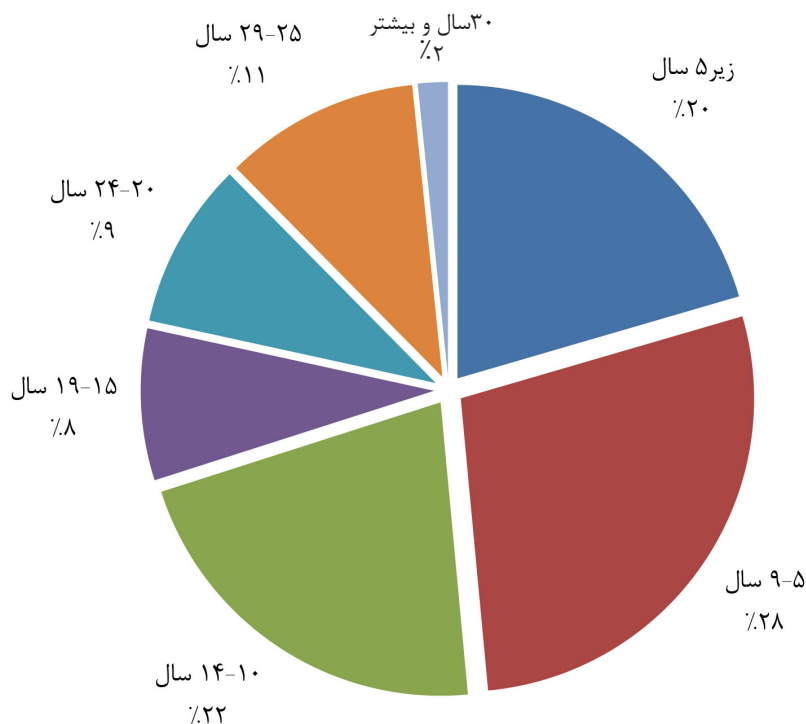
پزشک فوق تخصص	پزشک متخصص	PHD	دکترای علوم آزمایشگاهی	داروساز	دندانپزشک	پزشک عمومی	
۱۵۱	۵۵۹	۱۳۷	۳۳	۱۰۰	۱۹۴	۳۶۰	اصفهان
۰	۱۱	۰	۰	۲	۵	۲۷	اردستان
۰	۳	۰	۰	۲	۶	۲۲	برخوار
۰	۰	۰	۰	۳	۴	۱۵	بوئین و میاندشت
۰	۷	۰	۱	۱	۷	۲۹	تبریز و کرون
۰	۳	۰	۰	۱	۶	۱۹	چادگان
۲	۶۷	۰	۲	۳	۱۳	۵۹	خمینی شهر
۰	۹	۰	۰	۲	۳	۱۲	خوانسار
۰	۳	۰	۰	۴	۵	۲۰	خور و بیابانک
۰	۵	۰	۰	۱	۳	۱۴	دهاقان
۰	۱۱	۰	۰	۳	۴	۲۲	سمیرم
۳	۴۶	۱	۱	۴	۹	۴۴	شاهین شهر و میمه
۰	۴۳	۱	۱	۳	۸	۲۹	شهرضا
۰	۲۰	۰	۰	۲	۳	۲۴	فریدن
۰	۸	۰	۱	۱	۲	۲۰	فریدونشهر
۳	۶۶	۱	۲	۷	۱۷	۶۴	فلاورجان
۰	۲۴	۰	۱	۲	۷	۱۷	گلپایگان
۱	۴۰	۰	۰	۴	۱۵	۵۵	لنجان
۰	۲۹	۰	۰	۲	۸	۲۹	مبارکه
۰	۲۰	۰	۰	۱	۷	۲۳	نائین
۷	۷۸	۰	۰	۴	۱۶	۷۶	نجف آباد
۱	۱۶	۰	۰	۱	۵	۲۳	نطنز
۱۶۷	۱۰۶۸	۱۴۰	۴۲	۱۵۳	۳۴۷	۱۰۰۳	جمع کل



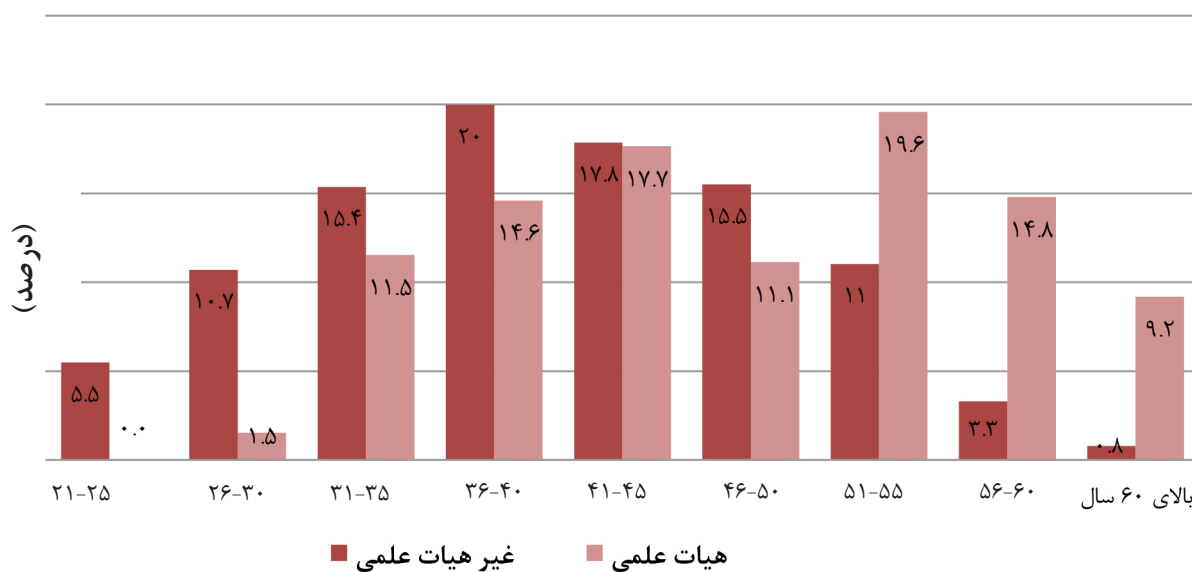
سالنامه آماری ۱۳۹۸

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی اصفهان

نمودار ۷-۷: وضعیت سنوات خدمت کارکنان شاغل در دانشگاه در سال ۱۳۹۸



نمودار ۷-۸: توزیع فراوانی نسبی سنی کارکنان دانشگاه در سال ۱۳۹۸





جدول ۷-۳: توزیع فراوانی پیراپزشکان شاغل در دانشگاه در سال ۱۳۹۸

گروه پشتیبانی	سایر پیراپزشکان*	کادر پرستاری	
۳۸۷۵	۲۸۳۷	۴۵۵۸	اصفهان
۷۴	۱۸۰	۱۲۸	اردستان
۳۷	۱۰۷	۲۹	برخوار
۲۴	۷۸	۱۴	بوئین و میاندشت
۵۳	۱۶۰	۵۲	تیران و کرون
۳۴	۱۱۸	۴۴	چادگان
۱۶۲	۲۶۷	۳۴۷	خمینی شهر
۵۴	۱۰۹	۷۴	خوانسار
۴۸	۹۳	۳۳	خور و بیابانک
۵۲	۹۷	۶۹	دهاقان
۸۵	۱۸۷	۱۲۶	سمیرم
۱۴۱	۲۶۸	۲۰۳	شاهین شهر و میمه
۱۸۷	۲۲۹	۲۶۰	شهرضا
۸۵	۱۸۵	۱۲۱	فریدن
۵۹	۱۴۷	۶۸	فریدونشهر
۱۶۹	۳۴۵	۳۳۰	فلاورجان
۷۵	۱۶۵	۱۲۳	گلپایگان
۱۴۷	۲۹۰	۲۱۷	لنجان
۱۴۷	۲۲۰	۱۶۳	مبارکه
۷۳	۱۶۱	۱۰۲	نائین
۲۷۷	۳۸۷	۴۴۸	نجف آباد
۶۱	۱۵۰	۱۲۸	نطنز
۵۹۰۹	۶۷۸۰	۷۶۳۸	جمع کل

* سایر پیراپزشکان: شامل ماما، بهورز، کاردان/کارشناس مراقب سلامت (کاردان/کارشناس ماما و بهداشت خانواده شاغل در مراکز بهداشتی درمانی و پایگاه‌های بهداشتی)، کاردان/کارشناس بهداشت محیط (رشته شغلی بهداشت محیط)، کاردان/کارشناس سلامت کار (رشته شغلی بهداشت حرفه ای)، کاردان/کارشناس علوم آزمایشگاهی، کارشناس تغذیه، کارشناس روانشناس بالینی و سایر پیراپزشکان می‌باشد.

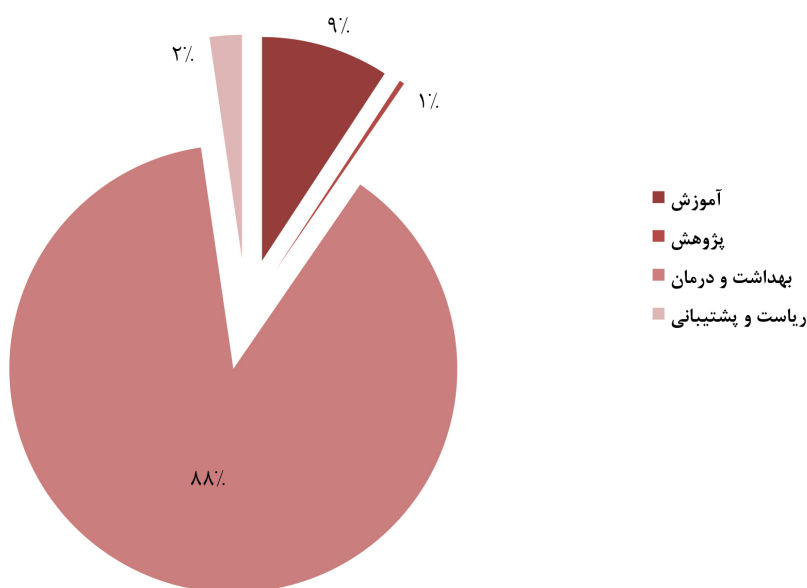


جدول ۷-۴: توزیع فراوانی کارکنان غیرهیات علمی شاغل در دانشگاه به تفکیک نوع رابطه استخدامی در سال ۱۳۹۸

نوع استخدام حوزه	آموزش (درصد)	پژوهش (درصد)	بهداشت و درمان (درصد)	ریاست و پشتیبانی (درصد)
رسمی	۴۱۲ (۳۵/۲)	۲۷ (۳۴/۲)	۹۳۰۷ (۴۵/۴)	۲۲۵ (۴۱/۸)
پیمانی	۳/۴ (۳/۷)	۵ (۶/۳)	۱۲۴۵ (۶/۱)	۱۲ (۲/۲)
طرحی و ضریب کا و پیام آور	۵۰ (۴/۳)	۵ (۶/۳)	۲۸۸۱ (۱۴/۱)	۰
قراردادی نیروهای تخصصی	۳۱۸ (۲۷/۲)	۱۵ (۱۹/۰)	۳۳۱۱ (۱۶/۲)	۱۲۱ (۲۲/۵)
قراردادی نیروهای غیر تخصصی	۲۲۳ (۱۹/۱)	۸ (۱۰/۱)	۱۹۱۵ (۹/۴)	۹۱ (۱۶/۹)
قانون کار	۵۷ (۴/۹)	۱۴ (۱۷/۷)	۶۹۶ (۳/۴)	۶۴ (۱۱/۹)
سایر*	۶۷ (۵/۷)	۵ (۶/۳)	۱۱۲۵ (۵/۵)	۲۵ (۴/۶)
جمع کل	۱۱۷۰	۷۹	۲۰۴۸۰	۵۳۸

* سایر: خرید خدمت + طرح نظام نوین اداره بیمارستانها + قرارداد ساعتی + طرح پزشک خانواده

نمودار ۷-۹: توزیع فراوانی نسبی کارکنان شاغل در دانشگاه به تفکیک حوزه فعالیت در سال ۱۳۹۸



* بخش بهداشت و درمان: غذا و دارو، درمان، بهداشتی شهری و روستایی، فوریت‌ها و سایر

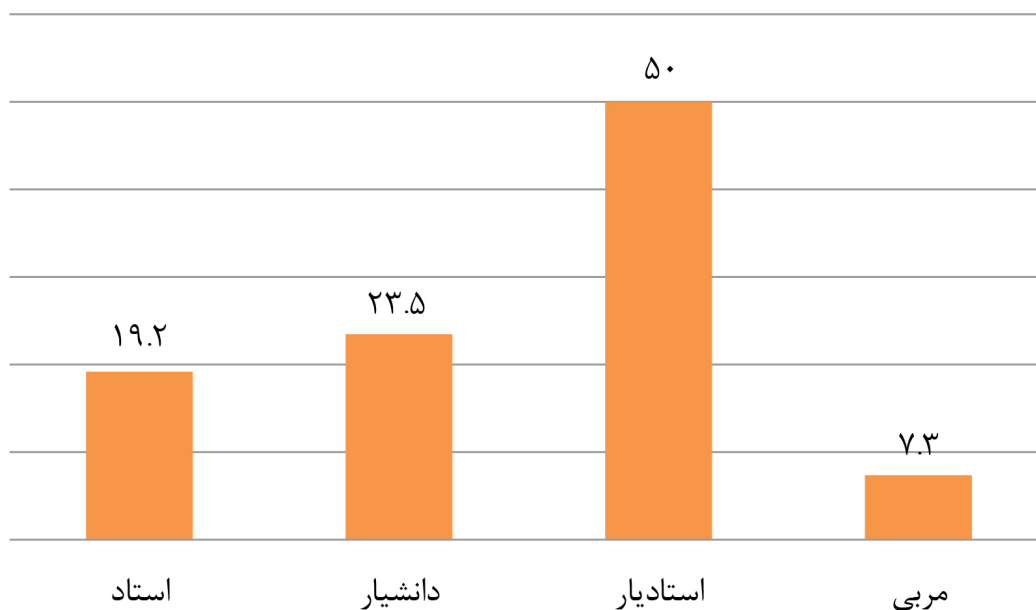


جدول ۷-۵: توزیع فراوانی اعضای هیات علمی شاغل در دانشگاه به تفکیک نوع رابطه استخدامی در سال ۱۳۹۸

نوع استخدام حوزه	آموزش (درصد)	پژوهش (درصد)
رسمی	۵۰۷ (۵۲)	۱ (۵۲)
پیمانی	۲۵۳ (۲۵/۹)	۲ (۴۰)
قراردادی نیروهای تخصصی	۲۱۵ (۲۲/۱)	۲ (۴۰)
سایر*	۰	۰
جمع کل	۹۷۵	۵

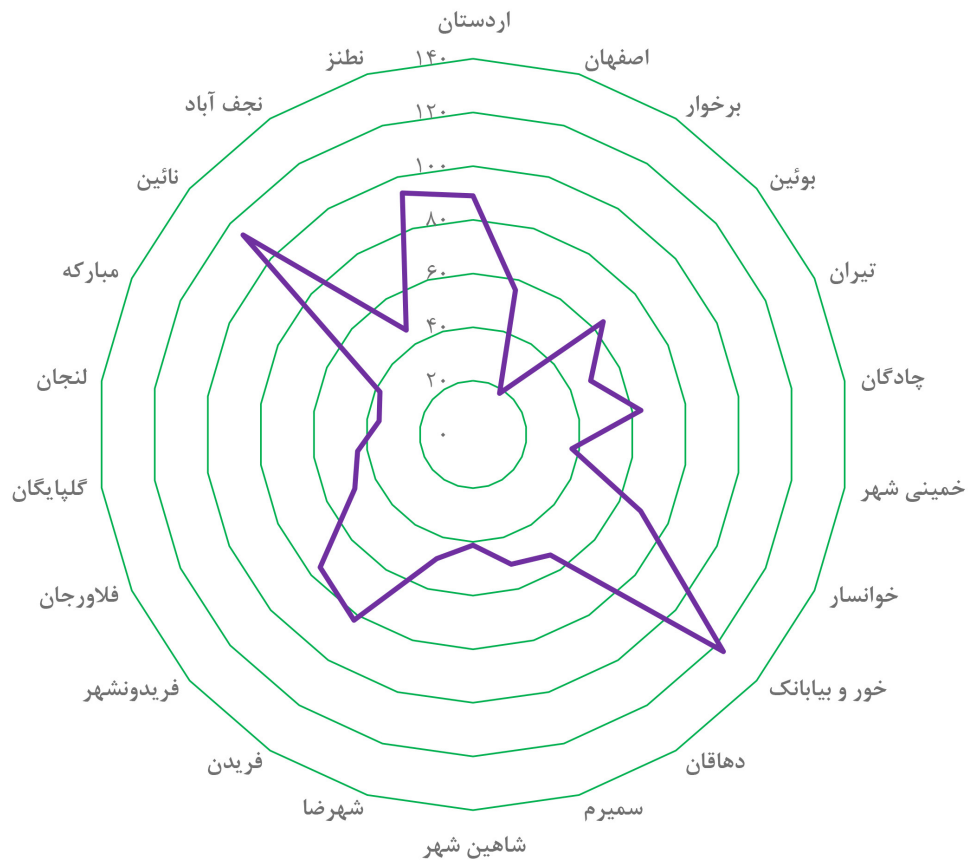
* سایر: تعهدات قانونی + تعهدات بورس تحصیلی + قرارداد موقت + طرحی و ضریب کا و پیام آور + قراردادی نیروهای غیر تخصصی + قانون کار

نمودار ۷-۱۰: درصد اعضای هیات علمی دانشگاه به تفکیک مرتبه علمی در سال ۱۳۹۸



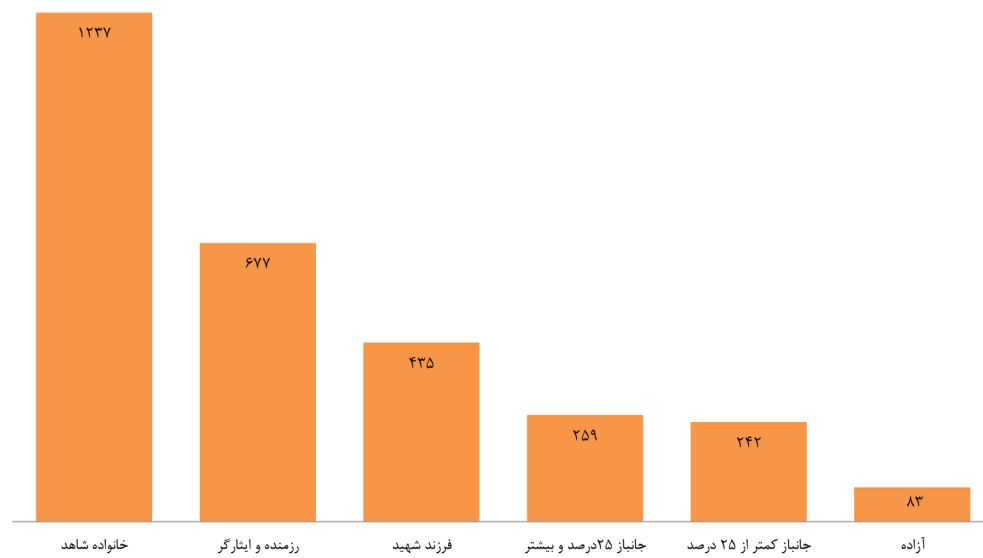


نمودار ۷-۱۱: سرانه توزیع پزشکان استان اصفهان (در هر ۱۰۰ هزار نفر جمعیت) در سال ۱۳۹۸

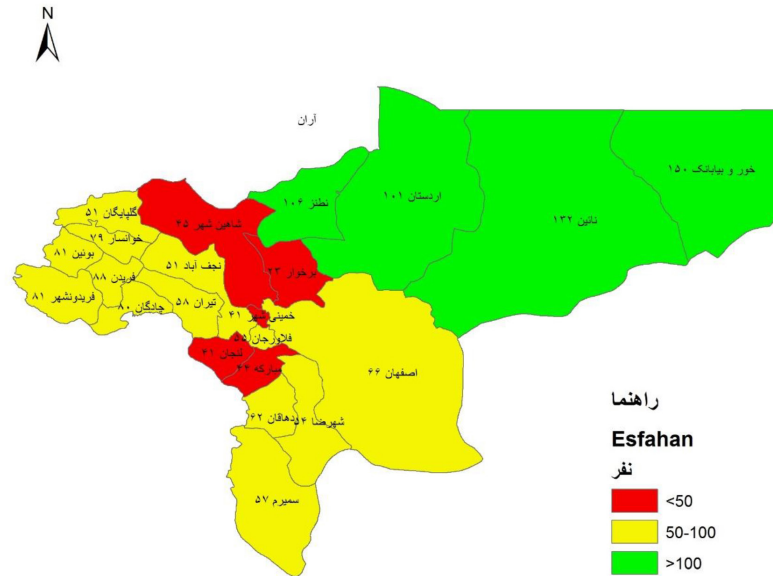


• پزشک: کلیه پزشکان عمومی، متخصص و فوق تخصص

نمودار ۷-۱۲: توزیع فراوانی وضعیت ایثارگری کارکنان شاغل در دانشگاه در سال ۱۳۹۸

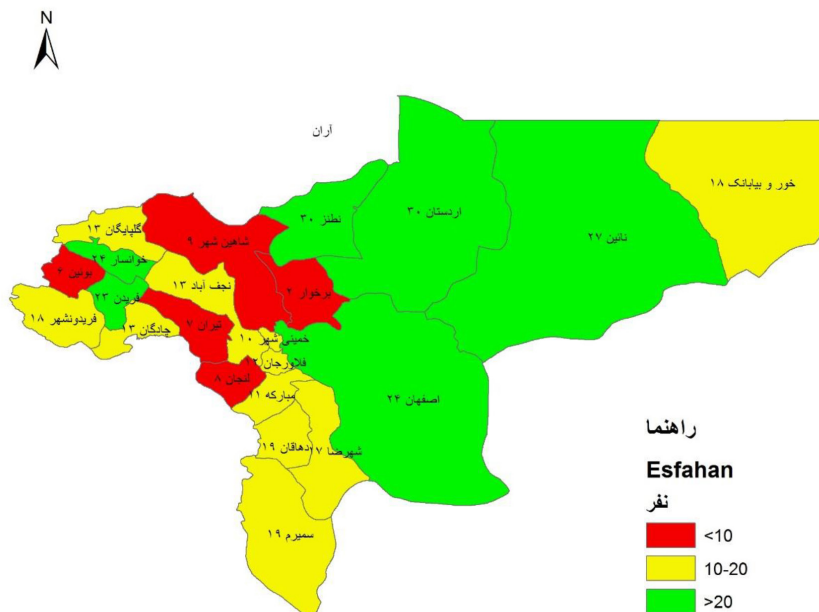


نقشه ۷-۱: توزیع پراکندگی جغرافیایی نسبت پزشک شاغل در دانشگاه به جمعیت تحت پوشش (به ازای ۱۰ هزار نفر جمعیت) در سال ۱۳۹۸



• پزشک شاغل: پزشک عمومی، دندانپزشک، پزشک متخصص و فوق تخصص

نقشه ۷-۲: توزیع پراکندگی جغرافیایی نسبت کادر پرستاری شاغل در دانشگاه به جمعیت تحت پوشش (به ازای ۱۰ هزار نفر جمعیت) در سال ۱۳۹۸



• کادر پرستاری: کادر پرستاری شامل پرستار حرفه‌ای تحصیل کرده (کاردان، کارشناس و کارشناس ارشد)، بیهوشی (تکنسین، کاردان، کارشناس و کارشناس ارشد)، اتاق عمل (تکنسین، کاردان، کارشناس و کارشناس ارشد)، کمک پرستار و بهیار